

LA POLÍTICA DE RESPONSABILITAT SOCIAL DE L'EMPRESA COM ESTRATÈGIA D'IGUALTAT DE GÈNERE

CURS VIRTUAL DE 30 HORES

12 setmanes – 2,5 hores de dedicació setmanal
Curs adreçat a directius i persones responsables de l'àrea de RSC de les empreses o altres organitzacions.

OBJECTIUS

- ✓ Analitzar per què es bo per les empreses introduir la gestió transversal de gènere.
- ✓ Entendre perquè la política de RSC és un bon mecanisme per treballar l'equitat de gènere.
- ✓ Proporcionar eines i exemples de com fer-ho.

TEMARI

Tema 1. La gestió transversal de gènere com repte per les empreses.

Tema 2. La Responsabilitat Social de l'Empresa mitjançant un enfocament integrador de la igualtat de gènere.

La gestió transversal de gènere persegueix l'objectiu de desenvolupar una cultura empresarial diferent que prengui consciència dels canvis produïts en la vida laboral i familiar dels homes i de les dones, per millorar la seva productivitat i assegurar un major èxit empresarial.

El curs analitzarà com introduir la igualtat de gènere en les relacions i en relació amb els diferents stakeholders de l'empresa.

El curs s'oferirà en el nostre campus virtual, que permet un seguiment individualitzat de la formació i un aprenentatge col·laboratiu a través de l'experimentació.

CONTACTE:

ATENA GENDER CONSULTING
www.atenagenderconsulting.eu
atena@atenagenderconsulting.eu